

Name: Soencksen

Vorname: Peter

geboren: 1948



I. Ausbildungen

- Studium der Psychologie (Diplom-Psychologe)
- Designer grad.
- Klinischer Psychologe BDP
- Psychotherapeut HPG
- Psychodramatherapeut
- Soziometrische Gruppendynamik

II. Berufserfahrung

1983 – 1998 Selbständige Tätigkeit als Trainer, Berater, Supervisor
und Coach

1998 – dato Gesellschafter und Geschäftsführer von
Soencksen & Teilhaber

III. Arbeitsschwerpunkte

- Beratung
Bedarfsanalyse, Motivationsanalyse, Konzeptionsberatung, Umsetzungsberatung, Durchführungsunterstützung, Analyse der Aufbau- und Ablauforganisation, Beratung bei der konzeptionellen Optimierung, Unterstützung bei der Umsetzung, Qualitätszirkelarbeit, Bera-

tung bei der Personalentwicklung, Outplacementberatung, Gutachterstellung

- Befragungen

Konzeption und Durchführung von 360° Feedback und Führungsfeedbackprozessen für MitarbeiterInnen öffentlicher Verwaltungen und der Wirtschaft mit anschließenden Follow up- und Teamentwicklungsgesprächen

- Konzeptentwicklung

Personalentwicklungskonzepte, Aufstiegsverfahren, Leistungsprämien

- Dozentenqualifizierung (Train the Trainer)

für interne Trainer in der öffentlichen Verwaltung im Bereich Kommunikation und Führen von Gruppen und zur Gestaltung und Moderation von Workshops

Ausbildung von Verhaltenstrainern

Trainingsmaßnahmen und Workshops für Dozenten im Rahmen der Einführung der „Neuen Fächer“ an einer Fachhochschule

- Teamentwicklung

Durchführung von Teamentwicklungsmaßnahmen in der Finanzverwaltung

Teamentwicklung und Konfliktmoderation von internen Projektgruppen der Finanzverwaltung

Seminare für Führungskräfte und Gruppenleiter zur Teamentwicklung

- Personalauswahl

Konzeption und Durchführung von Auswahlverfahren für die zukünftigen Verhaltenstrainer der Finanzverwaltung

Assessment-Center für Führungspositionen in verschiedenen öffentlichen Verwaltungen und Unternehmen

- Führungskräftefortbildungen

Konzeption und Trainings für die Führungskräfte der öffentlichen Verwaltung im Bereich Führung, Kommunikation, Kooperation, Motivation, Problemlösungsmethoden, Konfliktmanagement, Krisenmanagement, Optimierung der eigenen Fähigkeiten, Veränderungsmanagement, Gesprächs- und Verhandlungsführung, Rhetorik, Kreativitätsentfaltung, Zeit- und Selbstmanagement, Beurteilungen, Präsentation, Moderation und Besprechungsleitung.

- Coaching
Einzel- und Gruppencoaching bei Führungskräften und Dienststellenleitern der Finanzämter in Nordrhein-Westfalen
Coaching von Führungskräften einer Kommunalverwaltung
- Supervision
von MultiplikatorInnen und DozentInnen der öffentlichen Verwaltung

IV. Auftraggeber

Internationale Institutionen, Bundes- und Landesbehörden

- Bundesfinanzakademie im Bundesfinanzministerium, Brühl
- Bundesakademie für öffentliche Verwaltung, Brühl
- Fortbildungsakademie der Finanzverwaltung NRW, Bonn
- Finanzministerium NRW
- Innenministerium NRW
- Finanzministerium NDS
- Oberfinanzdirektion Hannover
- Oberfinanzdirektion Magdeburg
- Dt. Bibliothek Frankfurt, Dt. Bücherei Leipzig
- Verwaltungsfachhochschule Rotenburg a.d.F.
- Physikalisch-Technische-Bundesanstalt (PTB)
- Bundesvermögensverwaltung
- Zollverwaltung
- Bauministerium NRW
- Arbeitsstab für Aufgabenkritik des Landes NRW
- Bauverwaltung Hamburg

Kommunaler Sektor

- Schulamt Krefeld
- Kreis Nordfriesland
- Landkreis Graftschaft Bentheim
- Stadt Lingen
- Verwaltung für Arbeit, Gesundheit und Soziales Hamburg
- Stadt Velbert

Sonstiges

- Institut der deutschen Wirtschaft
- Zentralverband des deutschen Handwerks
- Verband der Chemischen Industrie

Sozialversicherung und Gesundheitswesen

- Bundesversicherungsanstalt für Angestellte, (BfA)
- Marienhospital Bottrop
- Krankenhaus Leverkusen
- Hurrle Klinik GmbH

Wirtschaft

- DeTeLine
- Metro AG
- R&J Beekmann
- NetCologne
- Time Power AG
- Siemens AG
- Schenck AG