

**Name:** Reidick  
**Vorname:** Ingo  
**geboren:** 1965



## I. Ausbildungen

- PERMA-LEAD® Positive Leadership, DGPP Deutsche Gesellschaft für positive Psychologie, Berlin
- Continuing Coaching Education (CCE) Seit 2012 Mitglied in den DFC Peergroups Münster und Osnabrück. 315 Stunden praktischer Coaching-Ausbildung
- Karriere Experte Professional (Svenja Hofert)
- Personal- und Business-Coach (Dr. Migge Seminare/ Zertifizierung: ILS, Hamburg) mit den Zusatzmodulen: Lösungsorientiertes Coaching (LOC), Kognition (KOG), Coaching von Führungspersonen (FüCo), Systemische Strukturaufstellungen (PD)
- Bewerbungs- und Karriereberater (Zertifizierung: ILS, Hamburg)
- Studium der Philosophie, Soziologie, soz. Verhaltenswissenschaft (cand. MA), Studium Bauwesen: Dipl.-Ing. (FH)

## II. Berufserfahrung

heute	Freiberuflicher Business Coach und Trainer mit den Schwerpunkten Führung und Karriere von Führungskräften.
2013-2014	Consultant (Schwerpunkte: E-Learning, Digitale Kommunikation und Transformation) Firma: K+G Kommunikation, Münster und Frankfurt a. M.
2011-2013	Key Account Director (Budget und Personalverantwortung) für die Großkunden Vodafone und Infosys. Firma: United Digital Group, vormals BB&K – Marktführer in Europa im Bereich E-Learning und Blended Learning (Personalentwicklung und Vertrieb)
2007-2011	Consultant und Projektmanager (E-Learning, Intranet-Kommunikation) Firma: elemente GbR, Münster

vor 2007      Projektmanager und Systementwickler im Bereich E-Learning,  
Intranet (Bauwesen)

### III. Arbeitsschwerpunkte

- Führungskräftefortbildungen

Konzeption und Trainings für die Führungskräfte der öffentlichen Verwaltung im Bereich Führung, Teamentwicklung, Karriere, Outplacement, Handlungskompetenz, Leistung, Persönlichkeit, Werte, Sinn, Selbstmanagement, Kommunikation, Kooperation, Motivation, Konfliktmanagement, Gesprächs- und Verhandlungsführung, Mitarbeiter-Vorgesetzten-Gespräch, Zeit- und Selbstmanagement, Changemanagement, Zielvereinbarungen

- Coaching von Führungskräften

Lösungsorientiertes Coaching, Führungskompetenz (Schwerpunkt: moderne Führung, Führung 4.0, Agilität), Teamentwicklung, neue Formen der Zusammenarbeit, Führen auf Distanz, Selbstorganisation, Hochleistung und Persönlichkeit, Handlungskompetenz, 360° Feedback, Werte im Führungsalltag, Selbstmanagement, Identität, Nachfolge, Diversity

### IV. Auftraggeber, Projekte

- Bundesfinanzakademie  
Ausbildung von Sachgebietsleitungen – zukünftige Führungskräfte der Finanzverwaltungen der Länder an der Bundesfinanzakademie im Rahmen meiner Tätigkeit für Soencksen & Teilhaber seit 2016
- Bundesnetzagentur  
Einzelgespräche und Moderation der Teamgespräche in Führungsfeedbackprozessen für Mitarbeiter/-innen der öffentlichen Verwaltung mit anschließenden Follow-Up- und Teamentwicklungsgesprächen
- Rechenzentrum der Finanzverwaltung NRW – Führungsfeedbackmoderationen wie oben inklusive anschließender Coachingprozesse
- Berufsgenossenschaft Holz und Metall  
Einführung von Zielvereinbarungen – als Präsenzseminar für Führungskräfte als Webinar für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter
- Aperam Stainless Services & Solutions Germany GmbH - (vormals ArcelorMittal)  
Coaching und Ausbildung von Führungskräften auf Team- und Abteilungsleiter-Ebene

- Infosys  
Zahlreiche Projekte im Bereich E-Learning mit Schwerpunkt Kommunikation und Führungskräfteentwicklung im Rahmen meiner Tätigkeit für die United Digital Group
- LVM Versicherung  
Teamentwicklung und Teamcoaching
- Schmitz Cargobull AG  
Coaching und Kompetenzentwicklung von Führungskräften
- Sparda Bank Hessen  
„Das Intranet als Führungsinstrument“ Projekt für die Firma Plansecur, Kassel im Rahmen meiner Tätigkeit für K+G, Münster
- St. Franziskus-Stiftung Münster  
„Optimierung von Führungs- und Kommunikationsprozessen im Intranet“ Integrationsprojekt vor dem Hintergrund von über 20 Klinik-Zusammenschlüssen im Rahmen meiner Tätigkeit für die Firma elemente, Münster
- Vodafone  
„Customer Experience Trail“ (2012) weltweites Blended Learning Projekt zur Führungskräfteentwicklung (1. und 2. Ebene) für Vodafone, Düsseldorf + London;  
„Führen mit Feedback“ (2011) deutschlandweite Führungskräfteentwicklungsmaßnahme (Blended Learning) für Vodafone Deutschland; im Rahmen meiner Tätigkeit für die UDG

## V. Hintergrund

- Über 15 Jahre eigene Führungserfahrung, internes und externes Projektmanagement, agiles Projektmanagement, Abteilungsleitung, Leiter eines Business Unit mit 40 Mitarbeitern
- Mitglied im Deutschen Fachverband Coaching (DFC) – den ethischen Standards verpflichtet
- Teilnehmer der kontinuierlichen Coachingausbildung (CCE) der International Coach Federation (ICF)
- Mitglied im Stiftungsfonds Deutscher Coaches (humanitäres Projekt)