

Name: Flohr
Vorname: Kathrin
geboren: 1983



I. Ausbildungen

- Studium der Psychologie an der Universität Osnabrück mit dem Schwerpunkt Arbeits- und Organisationspsychologie und Klinische Psychologie; Diplom mit Auszeichnung, 2009
- Studium der Soziologie an der Universität Osnabrück
- Psychologische Psychotherapeutin mit Schwerpunkt Verhaltenstherapie (APV Münster), 2010 bis April 2015
- Systemisches Coaching, WiBK Paderborn, Prof. Dr. E. König, 2012
- Systemische Beraterin und Therapeutin (NIS Hannover)
- NLP Practitioner (DVNLP)

II. Berufserfahrung

- 2012 – dato Trainerin und Beraterin bei Soencksen & Teilhaber
- 2012 – 04/2015 Psychologische Psychotherapeutin in der Ausbildungsambulanz der APV Münster
- 2011 – 2012 Dipl.- Psychologin in der Fachklinik St. Marienstift Dammer Berge in Neuenkirchen
- 2010 – 2011 Dipl.-Psychologin im Rochus-Hospital Telgte
- 2006 – 2010 Trainerin und Beraterin bei Soencksen & Teilhaber
- 2004 – 2006 ständige Mitarbeit bei Soencksen & Teilhaber
- 2007 – dato telefonische Beraterin am Kinder- und Jugendtelefon des Kinderschutzbunds Osnabrück
- 2007 wissenschaftliche Hilfskraft an der Universität Osnabrück im Fachgebiet Arbeits- und Organisationspsychologie

III. Arbeitsschwerpunkte, Projekte

- Führungskräftefortbildungen

Konzeption und Trainings für die Führungskräfte der öffentlichen Verwaltung im Bereich Führung, Selbstverständnis als Führungskraft, Management (Change, KLR, Balance Scorecard, PE), Kommunikation, Kooperation, Teamentwicklung, Motivation, Konfliktmanagement, Gesprächs- und Verhandlungsführung, Mitarbeiter-Vorgesetzten-Gespräch, Zeit- und Selbstmanagement, Präsentation, Moderation und Besprechungsleitung, Suchtverhalten/-prävention, Psychische Belastungen/Erkrankungen, Changemanagement

Coachingausbildungen mit sechs Modulen und 20 Tagen für Fortbilder an Zentren für schulpraktische Lehrerausbildung NRW

- Train the Trainer (Multiplikatoren-ausbildung)

Ausbildung von Moderatoren zur selbstständigen Durchführung von Führungsfeedback Workshops

Ausbildung von Hauptamtlichen Fortbildern für die Finanzverwaltung

- Trainings für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

Seminare für spezifische Zielgruppen und Bereiche zu den Themen: Basistechniken Kommunikation, Konfliktmanagement, Gesprächsführung

Fortbildungen für schulische Steuergruppen im Rahmen systemischer Schulentwicklung

EDV-Schulungen MS-Office-Paket

- Begleitung

Teamentwicklungsworkshops

Moderation von Nachbereitungsworkshops und Maßnahmenplanung nach Durchführung von Mitarbeiterbefragungen

Moderation von Führungsfeedbackprozessen für Mitarbeiter/-innen der öffentlichen Verwaltungen mit anschließenden Follow up- und Teamentwicklungsgesprächen

Moderation bei Großgruppenveranstaltungen

Prozessbegleitung für Schulen in Entwicklungsprozessen

- Personalauswahl

Konzeption und Beobachterin im Auswahlverfahren zur Ausbildung von Moderator/-innen im Rahmen des Führungsfeedbacks

IV. Auftraggeber

- Bundesministerium für Arbeit und Soziales (BMAS), Bonn/Berlin
- Bundesministerium der Finanzen (BMF), Berlin
- Bundesamt für Migration und Flüchtlinge (BAMF)
- Bundesfinanzakademie, Brühl (BFA)
- Finanzministerium NRW
- Fortbildungsakademie der Finanzverwaltung, NRW (FortAFin)
- Oberfinanzdirektion Frankfurt am Main (OFD Hessen)
- Ministerium für Inneres und Kommunales NRW
- Staatskanzlei NRW
- Fortbildungsakademie des Innenministeriums NRW (Akademie Mont Cenis)
- Bau- und Liegenschaftsbetrieb Niederlassung Münster
- Deutsche Rentenversicherung Mitteldeutschland, Leipzig
- Deutscher Akademischer Austauschdienst (DAAD)
- Medizinischer Dienst der Krankenkassen Baden-Württemberg
- Wasser- und Schifffahrtsamt Berlin

- Ministerium für Schule und Weiterbildung NRW (MSW)
- Schulverwaltungsamt Köln
- Bezirksregierung Münster
- Kreis Soest
- Kreis Herford
- Einzelschulen (Conrad von Soest Gymnasium, Schiller Schule Bochum, etc.)
- Universität Osnabrück

- Stadt Lingen
- Stadt Lage