

Name: Dr. Verlage

Vorname: Heiko

geboren: 1983



I. Akademische Ausbildung

- Promotion an der Westfälischen Wilhelms-Universität Münster; Forschungsprojekt im Themengebiet Evaluation & Personalführung (2009 – 2014)
- Auslandsstudium im Rahmen der Promotion: Harvard-Universität in Cambridge, MA (USA): Management & Leadership, Schwerpunkt Führungspsychologie (2011)
- Westfälische Wilhelms-Universität Münster: Studium der Psychologie mit den Schwerpunkten Arbeits- und Organisationspsychologie sowie Pädagogische Psychologie; Diplom mit Auszeichnung (2003 – 2009)

II. Weiterbildung

- Systemischer Coach (DBVC-zertifiziert), WiBK Paderborn, Prof. Dr. E. König
- Hogrefe Consulting Anwenderseminar zum Bochumer Inventar zur berufsbezogenen Persönlichkeitsbeschreibung (BIP)
- UCN Coaching Days 2016-2017
- Change live! Change Management-Simulation
- Individual- & Kollektivarbeitsrecht
- Train the Trainer: Management Essentials
- STEER: Training für Führungskräfte
- Projektmanagement & Projektevaluation
- Zertifizierter Insights Discovery Practitioner
- Celemi Decision Base: Betriebswirtschaftslehre
- Lean-Management Intensivtraining

III. Berufserfahrung

2017 – dato	Geschäftsführender Gesellschafter Soencksen & Teilhaber
2013 – dato	Dozent für das Fach Wirtschaftspsychologie an der FOM Hochschule für Oekonomie & Management an den Studienzentren Köln, Frankfurt, Münster
2016 – 2017	Leadership Development Manager Europe, SANOFI
2014 – 2016	Personalentwickler Deutschland, Österreich, Schweiz, SANOFI-Aventis Deutschland GmbH
2006 – 2014	Trainer und Berater bei Soencksen & Teilhaber
2006 – 2007	Referent für EDV und Statistik an der Westfälischen Wilhelms-Universität Münster, Betriebseinheit Technische Dienste

IV. Arbeitsschwerpunkte, Projekte

- Führungskräftefortbildungen (auch in englischer Sprache)
Konzeption und Trainings für die Führungskräfte in den Bereichen Führung, Führen und Arbeiten auf Distanz (als online Seminar), Selbstverständnis als Führungskraft, Management, Evaluation, Kommunikation, Kooperation, Teamentwicklung, Motivation, Konfliktmanagement, Gesprächs- und Verhandlungsführung, Mitarbeiter-Vorgesetzten-Gespräch, Zeit- und Selbstmanagement, Projektmanagement, Präsentation, Moderation und Besprechungsleitung

Entwicklung, Programmierung und Durchführung von Blended Learning Konzepten

Ausbildung von Schulleitungen, schulischen Steuergruppen und Evaluationsberatern im Rahmen „Selbstständige Schule NRW“

Durchführung von 6-moduligen Coachingausbildungen mit 20 Tagen inkl. Supervision für Hauptseminarleitungen in der Lehrerausbildung
- Trainings für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter:
Seminare für spezifische Zielgruppen und Bereiche zu den Themen Basistechniken der Kommunikation, Konfliktmanagement, Gesprächsführung, EDV-Schulungen MS-Office-Paket
- Begleitung:
Moderation von Führungskräftezirkeln und Strategiesitzungen

Implementierung von Mitarbeiterbefragungen mit anschließenden Nachbereitungswshops und Maßnahmenplanung

Projektleitung bei der Durchführung von Führungsfeedbackprozessen für Mitarbeiter/-innen der öffentlichen Verwaltung mit anschließenden Follow-up- und Teamentwicklungsgesprächen

- Beratung:
Konzeption und Durchführung von Assessment-Centern, Einführung und Weiterentwicklung von e-Government-Systemen, Ideen- & Beschwerdemanagement

V. Auftraggeber (Auszug)

- Deutsche Rentenversicherung Baden-Württemberg
- Sozialversicherung Landwirtschaft, Forsten und Gartenbau (SVLFG)
- Landschaftsverband Westfalen-Lippe (LWL)
- Physikalisch-Technische Bundesanstalt (PTB)
- Ministerium für Schule und Weiterbildung NRW (MSW)
- Hessische Lehrkräfteakademie
- Hochsauerlandkreis
- Oberbergischer Kreis
- Kompetenzteam Coesfeld
- Städte: Duisburg, Oldenburg, Osnabrück, Bad Bentheim
- Landesbetrieb Bau und Immobilien Hessen (LBIH)
- **Finanzverwaltung**
 - Bundesfinanzakademie, Brühl (BFA)
 - Hessisches Ministerium der Finanzen
 - Finanzministerium Mecklenburg-Vorpommern
 - Ministerium der Finanzen NRW
 - Fortbildungsakademie der Finanzverwaltung NRW (FortAFin)
 - Rechenzentrum der Finanzverwaltung NRW (RZF)
- **Unternehmen**
 - Recaro Holding
 - Kienbaum Management Consultants GmbH
 - Sanofi-Aventis Deutschland GmbH
 - Ernsting's family GmbH & Co. KG
 - August Storm GmbH & Co. KG
 - Lensing Medien GmbH & Co. KG
 - PROSOZ Herten GmbH

VI. Publikationen

- Verlage, H. (2015). Aufgabenorientierung und Mitarbeiterorientierung: Psychometrische Erfassung essentieller Führungsstile. München: Akademische Verlagsgemeinschaft.
- Verlage, H., Rowold, J., & Schilling, J. (2012). Through different perspectives on leadership: Comparing the Full Range Leadership Theory to implicit leadership theories. *e-Journal of Organizational Learning and Leadership*, 10 (2), 68-95.
- Verlage, H. (2010). Führungskräfte oder Führungsschwächen? Was Vorgesetzte und Mitarbeiter im Führungsfeedback über Personalführung verraten. München: Akademische Verlagsgemeinschaft.