

**Name:** Wolterink, geb. Alberts

**Vorname:** Christine

**geboren:** 1969



## I. Ausbildungen

- Studium der Psychologie an der Universität Osnabrück mit dem Schwerpunkt Arbeits- und Organisationspsychologie und Klinische Psychologie, Abschluss mit Diplom, 2002
- Integrative Coaching-Ausbildung der Rauen GmbH, anerkannt vom Deutschen Bundesverband Coaching e.V. (DBVC)
- Zertifizierte Train the Trainer Ausbildung, IHK Darmstadt
- Stress-Verhaltenstrainerin, Institut für Mensch und Management, München
- Trainerin für das persolog® Persönlichkeitsmodell, persolog GmbH

## II. Berufserfahrung

|               |  |
|---------------|--|
| seit 2021     | freiberufliche Trainerin und Beraterin bei Soencksen & Teilhaber   |
| seit 11/2020  | Organisations- und Personalentwicklung, Betreuung internationaler Mitarbeiter:innen im Onboarding, Universität Osnabrück   |
| 2018- 06/2022 | Institut für Gesundheitsforschung und Bildung (IGB), Koordination des Graduiertenkollegs „Interprofessionelle Lehre in den Gesundheitsberufen“ (ILEGRA), Universität Osnabrück |
| 2015-2018     | Zentrum für Lehrerbildung, operative Leitung und Koordination des Projektes „Portfolio in der Lehrerbildung, Universität Osnabrück   |

|            |  |
|------------|--|
| 2012- 2015 | Dozentin an der Universität Osnabrück, Fachbereich Pädagogische Psychologie, Schwerpunkt universitäre Lehrerausbildung |
| seit 2010  | freiberufliche Trainerin und Dozentin  |
| 2003-2010  | Kommunikations- und Verhaltenstrainerin, Deutsche Telekom Kundenservice GmbH   |
| 2001-2003  | Kommunikationstrainerin und Coach, Allianz Versicherung AG   |

### III. Arbeitsschwerpunkte, Projekte

- Karriereberatung und berufsbegleitendes Coaching  
Einzel- und Gruppencoachings von Führungskräften bei Umstrukturierungen zur Begleitung des persönlichen und beruflichen Veränderungsprozesses zu den Themen Selbst- und Fremdwahrnehmung, berufsbezogene Persönlichkeitsmerkmale, Problemlösekompetenz, Ambiguitätstoleranz, berufliche Neuausrichtung
- Fortbildungen  
Konzeption und Durchführung von Fortbildungsangeboten für Mitarbeiter:innen der universitären Verwaltung im Bereich Kommunikation, Resilienz, Zeit- und Selbstmanagement, Konzeption und Durchführung von Trainings für Nachwuchsführungskräfte und Berufseinsteiger zur Entwicklung persönlicher Kompetenzen zu den Themen Selbstwirksamkeit, Emotionsregulation, Rollenverständnis, Entwicklung von Reflexionskompetenz Selbstreflexion, Selbst- und Zeitmanagement, Motivation und Zielorientierung
- Begleitung und Beratung  
Unterstützung von internationalen Nachwuchswissenschaftler:innen im Ankommensprozess (Onboarding) Aufgaben: Entwicklung von Angeboten zur sozialen Integration (z.B. Patenprogramme), Unterstützung beim Erwerb von Deutschkenntnissen, Organisation von Angeboten zur Förderung der interkulturellen Kommunikation

### IV. Auftraggeber

- Büro für Berufsstrategie GmbH Hesse/ Schrader
- Deutsche Angestellten Akademie (DAA)
- Institut für Gesundheitsforschung und Bildung (IGB), Universität Osnabrück
- Institut für wirtschaftspsychologische Forschung und Beratung GmbH, Osnabrück
- Universitätsklinikum Münster

## V. Veröffentlichungen

Angela Pues, Christine Wolterink (2018): „So hat mir noch nie jemand zugehört.“ Ausgewählte Aspekte des Reflexionsangebotes im Osnabrücker Lehramtsstudium. In: Zeitschrift für Gestaltpädagogik 29.2018, H.1

Angela Pues, Carolin Sponheuer, Christine Wolterink (2019): „Am meisten hat mir der Austausch mit anderen gebracht.“ In: Graf, U., Iwers, T. (Hrsg.): Wertschätzende Interaktionsgestaltung in pädagogischen Handlungsfeldern. Schriftenreihe zur Humanistischen Pädagogik und Psychologie. Bad Heilbrunn: Klinkhardt, S. 74-89