

Name: Egbers, geb. Große-Brockmann

Vorname: Anne

geboren: 1987



I. Ausbildungen

- Studium der Psychologie an der Universität Twente in Enschede (NL) mit dem Schwerpunkt Arbeits- & Organisationspsychologie und Sicherheit & Gesundheit, Abschluss Master of Science, 2012
- Zertifizierte Gesund-Führen-Trainerin: Do care! Gesund führen in Behörden Kliniken und Unternehmen bei Dr. Anne Katrin Matyssek, 2021/22
- Systemisch-integratives Coaching bei CCC Professional in Münster, 2013
- Gewaltfreie Kommunikation nach Marshall Rosenberg (M. Nelkowski), 2012

II. Berufserfahrung

- 2011 – dato Trainerin und Beraterin bei Soencksen & Teilhaber
- 2010 – dato ständige Mitarbeit bei Soencksen & Teilhaber
- 2010 Konzepterstellung für das Traineeprogramm der Krone GmbH

III. Arbeitsschwerpunkte, Projekte

- Führungskräftefortbildungen
Konzeption und Trainings für die Führungskräfte der öffentlichen Verwaltung im Bereich Führung, Gesund Führen, Führen und Arbeiten auf Distanz (auch als online Seminar), Kommunikation, Kooperation, Teamentwicklung, Motivation, Konfliktmanagement, Mitarbeiter-Vorgesetzten-Gespräch, Einführung in die Kollegiale Beratung, Beurteilung, Verhandlungsführung, Deeskalation, Zeit-, Selbst- und Stressmanagement, Resilienz, Präsentation, Moderation und Besprechungsleitung,
- Train the Trainer
Ausbildung von Co-Moderatoren an der Bundesfinanzakademie (BFA)
Systemische Beratung/Coaching in Schule mit vier Modulen
- Einrichtung, Planung, und Durchführung von Web-Seminaren, Konzeptionierung und Erstellung von Videos, Präsentationen und Lerneinheiten auf der interaktiven Lernplattform
- Trainings für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter
Seminare für spezifische Zielgruppen und Bereiche zu den Themen Gesundheitsmanagement, Stress- und Selbstmanagement
- Begleitung
Workshops zur Teamentwicklung
Durchführung von Führungsfeedbackprozessen für Mitarbeiter/-innen der öffentlichen Verwaltung mit anschließenden Follow-up- und Teamentwicklungsgesprächen
Erstellung von Zwischen- und Abschlussberichten in Feedbackverfahren
Orientierung für Mitarbeiter/-innen und Führungskräfte in Veränderungssituationen
Moderation von Großgruppenveranstaltungen und Pädagogischen Tagen
Coaching von Führungskräften der mittleren Führungsebene
- Personalauswahl
Konzeption und Durchführung von Assessment-Centern

IV. Auftraggeber

- Bundesfinanzakademie, Brühl (BFA) – **Projektleitung**
- Bundesministerium der Finanzen (BMF)
- Bundesministerium für Bildung und Forschung (BMBF)
- Bundesministerium für Arbeit und Soziales (BMAS)
- Bundesanstalt für Materialforschung und -prüfung (BAM)
- Physikalisch-Technische Bundesanstalt (PTB)
- Bundesanstalt für Immobilienaufgaben (BImA)

- Finanzministerium Nordrhein-Westfalen
- Rechenzentrum der Finanzverwaltung (NRW)
- Fortbildungsakademie der Finanzverwaltung NRW (FortAFin)
- Oberfinanzdirektion Nordrhein-Westfalen
- Oberfinanzdirektion Hessen/Frankfurt
- Landesamt für Steuern Rheinland-Pfalz/Koblenz
- Landesamt für Finanzen Rheinland-Pfalz/Koblenz
- Finanzministerium Mecklenburg-Vorpommern
- Fortbildungszentrum der Finanzverwaltung Brandenburg
- Landeszentralkasse Mecklenburg-Vorpommern
- Ministerium der Finanzen Saarland
- Steuerakademie Niedersachsen

- Sozialversicherung Landwirtschaft, Forsten und Gartenbau (SVLFG)
- Ministerium für Schule und Weiterbildung NRW
- Bezirksregierungen Münster und Arnsberg
- Kreis Hersfeld-Rotenburg
- Kreis Nordfriesland
- Kreis Soest – Regionales Bildungsbüro
- Stadt Gütersloh
- Stadt Duisburg – Regionales Bildungsbüro
- Stadt Köln – Regionales Bildungsbüro

- Akademie Mont-Cenis
- Landschaftsverband Westfalen-Lippe (LWL) – **Projektleitung** GFZ/MAG
- Deutscher Akademischer Austauschdienst (DAAD)
- G.I.B. Gesellschaft für innovative Beschäftigungsförderung