

Name: Driemeier

Vorname: Nicole



I. Ausbildungen

- Diplom-Psychologin
- Aus- und Weiterbildungen in Systemischer Beratung, Change-Management, Projektmanagement, Designing Learning Spaces, Lean Startup, Design Thinking, Digital Economy Bootcamp, DriveDigital, Design Sprints

II. Berufserfahrung

- 2023-heute: Gründerin und Inhaberin „Zum goldenen Hasen“
- 2017-heute: Moderation, Beratung & Coaching im Bereich Learning Experience Design, Gründerin: Goodwerk
- 2015-2016: Expert Development, Change und Unternehmenscampus, Tchibo GmbH, Hamburg
- 2011-2015: Referentin Change-Management, Organisations- und Personalentwicklung, Hermes Fulfilment GmbH (Otto Group), Hamburg
- 2010-2011: Specialist Talent Management – Investment Banking, Commerzbank AG, London, UK
- 2008-2010: Personal- und Organisationsentwicklerin, comdirect bank AG, Quickborn

III. Arbeitsschwerpunkte, Projekte

Effektive Teams entwickeln

Persönlichkeitsentwicklung

Digitalisierung und Transformation von Geschäftsmodellen, Organisationen und Arbeit

Kommunikation & Zusammenarbeit

Change-Management

Neue Arbeitsformen und New Work

Unternehmerisches Denken und Handeln

IV. Branchenkenntnisse

Banken & Finanzdienstleistungen

Konsumgüter

Handel & E-Commerce

Logistik

IT

Startups & Mittelstand

V. Referenzen

- Konzeption und Moderation von Teamentwicklungen auf allen Führungsebenen inkl. Anbindung an übergeordnete Prozesse wie Talent Management, Mitarbeiterbefragungen, Umstrukturierungen, Post-Merger etc.
- Commerzbank: Weltweite Rekrutierung und erfolgreiche Integration von 93 Trainees innerhalb von sechs Monaten.
- Hermes: Entwicklung und Implementierung von Kompetenzmodellen für bessere Führung und Zusammenarbeit der Organisationseinheiten in Workshops und Organisationsentwicklungsprozessen.
- Tchibo: Modernisierung, Verdoppelung der Wirksamkeit und Halbierung der laufenden Kosten des Tchibo Campus innerhalb von 5 Monaten. Aufbau Change-Management bis auf Vorstandsebene zur Begleitung einer unternehmensweiten Umstrukturierung.
- Beratung von Personalabteilungen und Führungskräften zur Verbesserung von Teams, Strukturen und Zusammenarbeit im Zuge von Transformation, Digitalisierung und New Work.