

Name: Eberhard

Vorname: Melanie



I. **Ausbildungen**

- Diplom-Psychologin mit Schwerpunkt Arbeits-, Betriebs- und Organisations- sowie Kommunikations- und Medienpsychologie, 2001
- Ausbildung zur Systemischen Beraterin für Organisationen und Systemischer Coach (Institut für Systemische Beratung Bernd Schmid, Wiesloch), 2006 – 2009
- Ausbildung zur Wirtschaftsmediatorin (IHK) bei Reiner Ponschab, 2009
- Fortbildungen in Stressprävention, Gruppendynamik für Trainer und Berater, Klärungshilfe in Konflikten, Provokativer Beratungsstil, Hypnosystemisches Coaching, Züricher Ressourcen Modell, Interventionen zur Prozessbegleitung, Systemische Aufstellungsarbeit, Angewandte Improvisation, Chorleiterassistenz; Meditation/ Achtsamkeit, Regelmäßige Intervention, Supervision und Kongressbesuche
- Mehrjährige Fortbildung in initiatisch-phänomenologischer Beratungsarbeit und Therapie (ZIPAT, Bonn)
- Laufende Weiterbildung zum Thema Innovationen und Arbeitskreis Theorie U

II. Berufserfahrung

- 2006 – dato ständige Mitarbeit bei Soencksen & Teilhaber
- 2002 – 2005 Seminarleiterin und Beraterin für ifb-Jiraneck (Institut für Betriebspsychologie), Neufahrn/München
- 2002 – dato freiberufliche Beraterin, Trainerin und Moderatorin
- 2000 – 2002 Gründerin und Geschäftsführerin der ZEBRAWAY Consulting“ Unternehmensberatung

III. Arbeitsschwerpunkte

- Führungskräfteentwicklung (auch als Blended Learning Konzepte)
Konzeption und Durchführung von Trainings und Programmen für zukünftige, junge und erfahrende Führungskräfte der privaten Wirtschaft und der öffentlichen Verwaltung.
Themenschwerpunkte: Selbstverständnis und Haltung als Führungskraft, Weiterentwicklung als Person und als Persönlichkeit, bewusste und zielfdienliche Kommunikation praktizieren, Zusammenarbeit im Team und Teamgeist fördern, Führen und Arbeiten auf Distanz (als online Seminar), Sinn stiften und Werte-Orientierung leben, Selbststeuerung und Selbstregulation, intelligenter Umgang mit Gefühlen, Umgang mit Konflikten und Belastungen, Gesprächsführung in unterschiedlichen Gesprächsformen und Kontexten, Mitarbeiter-Vorgesetzten-Gespräch, Einführung von LOB, Auftreten sowie eigene Wirkung rhetorisch nutzen, Besprechungen zu Resultaten führen, Stressbewältigung und Selbstmanagement; Stärkenorientierung in der Mitarbeiter-Entwicklung praktizieren, Gesundheitliche Führung, interkulturelle Kompetenz
- Teamentwicklung
Beratung zu und Durchführung von Teamentwicklungsmaßnahmen in bestehenden und neu eingesetzten Teams, auch für virtuelle Teams; Design und Moderation von Konfliktklärungsprozessen;
- Coaching
Coaching zur Rollenfindung von neu eingesetzten Führungskräften
Coaching von Führungskräften bei Veränderungsprozessen, Bewältigung neuer Herausforderungen und persönlicher Weiterentwicklung
Konzeption und Durchführung von Coachingausbildungen mit sechs Modulen und 20 Tagen für vier Gruppen Fortbilder an den ZfsLs NRW

- Beratung und Prozessbegleitung, Moderation
Begleitung organisationaler Veränderungen: Einführung einer neuen Führungsebene, Aufbau einer internen Akademie, Verbesserung der verkäuferischen Einstellung,

Durchführung von Führungsfeedbackprozessen für Mitarbeiter/-innen der öffentlichen Verwaltung mit anschließenden Follow up- und Teamentwicklungsgesprächen

Konzeption und Moderation von Marketing-Tagungen, Kick-Offs, Führungsklausuren, Abteilungsklausuren, Großgruppenveranstaltungen (bis 100 Personen), Zukunftsworkshops
- Vorträge
zum Thema „vom Stress zur mentalen Fitness“ für Führungskräfte der Pharmaindustrie

IV. Auftraggeber

- Im Auftrag und Rechnung der Soencksen & Teilhaber GmbH, Berge
Moderationen und Coachings im Rahmen von Führungs- bzw. Vorgesetztenfeedbacks
 - Deutsche Bundesbank, 2019 und 2021/22
 - Bundesnetzagentur (BNetzA) mit allen Außenstellen, 2018
 - Bundesministerium für Arbeit und Soziales (BMAS), 2009 und 2018
 - Rechenzentrum der Finanzverwaltung NRW (RZF), 2017 und 2018
 - Bundesministerium für Wirtschaft und Energie (BMWi), 2017
 - Ministerium für Finanzen Baden-Württemberg mit allen nachgeordneten Behörden, 2011 bis 2015
 - Landesamt für Finanzen Rheinland-Pfalz, 2010***Moderation von Workshops, Training und Seminare***
 - Bundesakademie für öffentliche Verwaltung (BAKöV)
 - Finanzministerium NRW mit allen nachgeordneten Behörden
 - Fortbildungsakademie der Finanzverwaltung NRW (FortAFin)
 - Ministerium für Schule und Weiterbildung NRW (MSW)
 - Deutsche Rentenversicherung Baden-Württemberg (DRV)
 - Sozialversicherung Landwirtschaft, Forsten und Gärten (SVLFG)

- Landesamt für Steuern Rheinland-Pfalz

Weitere Kunden (Auswahl)

- Aventis Pharma GmbH, Bad Soden
- bac Peters GmbH, Waldkraiburg
- Bayerische Landesbank, München
- Böhringer-Ingelheim KG, Mainz
- Chiron Vaccines GmbH, Kassel
- Deutsches Jugendherbergswerk e.V.
- Dialogika GmbH Saarbrücken
- Eisai Life Sciences GmbH, Frankfurt
- Fujitsu-Siemens Computers, München
- Insite Interventions GmbH, Frankfurt
- Kliniken Bad Neuenahr GmbH
- Kohlpharma GmbH, Merzig
- KWT an der Universität des Saarlandes Saarbrücken
- Managementzentrum Mittelrhein, Koblenz
- Nigerianische Botschaft in Deutschland
- Nycomed, Wien
- Procter & Gamble, Bad Schwalbach
- R & A GmbH, Fischbach
- Rhein-Erft-Akademie Hürth
- RITZ Instrument Transformers GmbH Wirges
- Roland Berger Strategy Consultants, München
- Saarländischer Rundfunk, Saarbrücken
- sanofi-aventis Gruppe, Berlin
- seneos GmbH Köln
- Schering Deutschland GmbH, Berlin
- Schulpsychologischer Dienst der Stadt Saarbrücken
- Sks Kinkel Elektronik GmbH, Hof
- Siemens Betriebskrankenkasse, München
- Stadt Saarbrücken
- Stiftung Demokratie Saarland, Saarbrücken
- Zentrum für Schlüsselqualifikationen, Universität Mannheim