

Name: Kohlhaas

Vorname: Michael



I. Ausbildungen

- Studium der "Arbeits- und Organisationspsychologie" an der Fernuniversität Hagen, Abschluss: Master of Organizational Psychology
- Studium der Wirtschafts- und Organisationswissenschaften an der Hochschule der Bundeswehr in Hamburg, Abschluss: Diplom-Kaufmann
- Coachingausbildung bei der Christopher Rauen GmbH, zertifiziert nach DBVC Richtlinien
- Coachingausbildung bei LMI Deutschland GmbH
- Trainerausbildung am „Institut für die Entwicklung personaler und interpersonaler Kompetenzen" (INeKO) der Universität zu Köln
- Executive Leadership Ausbildung bei StoraEnso Oyj
- Controller, Controller-Akademie Gauting
- Bilanzbuchhalter, Steuerfachschule Dr. Endriss, Köln

II. Berufserfahrung

- 2011 – dato Mitarbeit bei der Soencksen & Teilhaber GmbH
- 2009 – dato Gesellschafter und Geschäftsführer der 100PersEnt GmbH & Co. KG, Gesellschaft für ganzheitliche Personal- und Organisationsentwicklung
- 2009 – dato Partner und Coach der LMI Deutschland GmbH, Coaching und umsetzungsorientierte Führungskräfteentwicklung
- 2007 – 2008 SVP Talent Management & Organisational Development Stora Enso Oyj, Stockholm (Hagen), Group HR Services
- 2001 – 2007 Kaufmännischer Geschäftsführer einer Papierfabrik (Stora Enso Kabel GmbH & Co. KG, Hagen)
- 1994 – 2001 Leiter Controlling, Finanzen, Buchhaltung und EDV (Stora Enso Maxau GmbH & Co. KG/ E. Holtzmann & Cie. AG, Karlsruhe)
- 1990 – 1994 Assistent und Vertreter des Leiters Finanzen & Buchhaltung (E. Holtzmann & Cie. AG, Weisenbach)
- 1976 – 1990 Bundeswehr (Pioniertruppe), zuletzt Hauptmann und Kompaniechef

III. Arbeitsschwerpunkte, Projekte

- Führungskräftetrainings
 - Rolle der Führungskraft
 - Führen mit Zielen/ Zielvereinbarungen
 - Führungsstile
 - Kommunikation
 - Selbst- und Stressmanagement
 - Zeitmanagement
 - Projektmanagement

- Coaching
 - Konfliktcoaching
 - Karrierecoaching
 - Coaching von Führungskräften in Führungsfragen
- Human Resources und Organisationsentwicklung
 - Zielvereinbarungen
 - Mitarbeiterbeurteilung und -gespräche
 - Führungskräftebeurteilungen
 - Personalauswahlverfahren und Persönlichkeitstests (MBTI, BIP)
 - Management Audits
 - Führungskräftefeedbacks (360°-Beurteilung mit Leadership Effectiveness Analysis™) und Moderation von Workshops zum Führungskräftefeedback
 - Moderation von Nachbereitungsworkshops und Maßnahmenplanung nach Durchführung von Mitarbeiterbefragungen
 - Entwicklungskonzepte für Führungs- und Führungsnachwuchskräfte
 - Konzeption und Gestaltung von Veränderungsprozessen (Restrukturierungen, Post Merger Integration, Prozessoptimierungen)
 - Implementierung von ISO- und TQM-Systemen

IV. Auftraggeber

Moderation von Workshops und Führungsfeedbacks für SO

- Moderation von Teamdialogen, Einzel- und Gruppencoachings im Rahmen des Vorgesetztenfeedbacks
in der Bundesnetzagentur (deutschlandweit) in 2018
im Bundeswirtschaftsministerium in Berlin in 2017
- Einzel-/Entwicklungscoachings für die Führungskräfte der Deutschen Bundesbank im Nachgang zum Führungskräftefeedback, 2017/18 und 2021/22
- Teamdialoge und Einzelcoachings im Rahmen der integrierten Beschäftigtenbefragung (Führungsfeedback mit 135 Führungskräften und Mitarbei-

terbefragung) im Bundesministerium für Arbeit und Soziales (BMAS) in 2016, Moderation von Bilanzgesprächen 2017/18

- Einzel- und Teamworkshops für das Ministerium für Finanzen und Wirtschaft Baden-Württemberg mit allen nachgeordneten Behörden (OFD, Finanzämter, LBV, VBV-Ämter, Bauämter und Unibauämter) von 2012-2016
- Team-Workshops zum Thema „Interne Kommunikation“ für alle Regionalzentren der Deutschen Rentenversicherung Baden-Württemberg 2015-2017
- Veränderungsmanagement im Rahmen von Umstrukturierungen in der DRV Baden-Württemberg seit 2016 - 2017
- Nachbearbeitung der Mitarbeiterbefragung in allen Regionalzentren für den Medizinischer Dienst der Krankenkasse Baden-Württemberg 2015

Auftraggeber in Personal- und Organisationsentwicklung

- Brack Logistik, Haiterbach
- Ed. Züblin AG, Stuttgart
- Elektro + Solartechnik GmbH & Co. KG, Simmozheim
- Heilmann Software GmbH, Schwieberdingen
- Hienerwadel Personalmarketing, Calw
- InfoprintSolutions, Stuttgart
- Ledermann GmbH & Co. KG, Horb a.N.
- Mafu GmbH Automation, Rosenfeld
- nuebel holz + form GmbH & Co.KG, Aichhalden
- Papierfabrik August Koehler AG, Oberkirch
- PricewaterhouseCoopers, Frankfurt
- STABILA Messgeräte Gustav Ullrich GmbH, Annweiler
- StoraEnso, Düsseldorf (interne Coaching-, Trainer- und Mentorentätigkeit)
- Wagner Lufttechnik GmbH, Pfalzgrafenweiler
- Weitmann & Konrad GmbH & Co KG, Leinfelden-Echterdingen
- Diverse Einzelpersonen (Führungskräftecoaching)



V. Branchenerfahrung

- Öffentlicher Dienst (Bundes- und Landesministerien, Bundeswehr)
- Sozialversicherung
- Papierproduktion und -handel
- Energieerzeugung
- Dienstleistung (Steuerberatung)
- Personal- und Organisationsentwicklung
- Wirtschaftsprüfung/Unternehmensberatung