

Name: Reidick

Vorname: Ingo



I. Ausbildungen

- PERMA-LEAD® Positive Leadership, DGPP Deutsche Gesellschaft für positive Psychologie, Berlin
- Continuing Coaching Education (CCE) Seit 2012 Mitglied in den DFC Peergroups Münster und Osnabrück. 315 Stunden praktischer Coaching-Ausbildung
- Karriere Experte Professional (Svenja Hofert)
- Personal- und Business-Coach (Dr. Migge Seminare/ Zertifizierung: ILS, Hamburg) mit den Zusatzmodulen: Lösungsorientiertes Coaching (LOC), Kognition (KOG), Coaching von Führungspersonen (FüCo), Systemische Strukturaufstellungen (PD)
- Bewerbungs- und Karriereberater (Zertifizierung: ILS, Hamburg)
- Studium der Philosophie, Soziologie, soz. Verhaltenswissenschaft (cand. MA), Studium Bauwesen: Dipl.-Ing. (FH)

II. Berufserfahrung

heute	Freiberuflicher Business Coach und Trainer mit den Schwerpunkten Führung und Karriere von Führungskräften.
2013-2014	Consultant (Schwerpunkte: E-Learning, Digitale Kommunikation und Transformation) Firma: K+G Kommunikation, Münster und Frankfurt a. M.
2011-2013	Key Account Director (Budget und Personalverantwortung) für die Großkunden Vodafone und Infosys. Firma: United Digital Group, vormals BB&K – Marktführer in Europa im Bereich E-Learning und Blended Learning (Personalentwicklung und Vertrieb)
2007-2011	Consultant und Projektmanager (E-Learning, Intranet-Kommunikation) Firma: elemente GbR, Münster

vor 2007 Projektmanager und Systementwickler im Bereich E-Learning,
Intranet (Bauwesen)

III. Arbeitsschwerpunkte

- Führungskräftefortbildungen

Konzeption und Trainings für die Führungskräfte der öffentlichen Verwaltung im Bereich Führung, Teamentwicklung, Karriere, Outplacement, Handlungskompetenz, Leistung, Persönlichkeit, Werte, Sinn, Selbstmanagement, Kommunikation, Kooperation, Motivation, Konfliktmanagement, Gesprächs- und Verhandlungsführung, Mitarbeiter-Vorgesetzten-Gespräch, Zeit- und Selbstmanagement, Changemanagement, Zielvereinbarungen, Design Thinking, Agilität, Strategisches Denken, VUCA

- Entwicklung und Durchführung von Blended Learning Konzepten

- Coaching von Führungskräften

Lösungsorientiertes Coaching, Führungskompetenz (Schwerpunkt: moderne Führung, Führung 4.0, Agilität), Teamentwicklung, neue Formen der Zusammenarbeit, Führen auf Distanz, Selbstorganisation, Hochleistung und Persönlichkeit, Handlungskompetenz, 360° Feedback, Werte im Führungsalltag, Selbstmanagement, Identität, Nachfolge, Diversity

IV. Auftraggeber, Projekte

- **Deutsche Bundesbank** – Coaching von Führungskräften im Anschluss an eine Führungsfeedbackbefragung
- **Bundesfinanzakademie** – Ausbildung von Sachgebietsleitungen – zukünftige Führungskräfte der Finanzverwaltungen der Länder an der Bundesfinanzakademie im Rahmen meiner Tätigkeit für Soencksen & Teilhaber seit 2016
- **Bundesnetzagentur** – Einzelgespräche und Moderation der Teamgespräche in Führungsfeedbackprozessen für Mitarbeiter/-innen der öffentlichen Verwaltung mit anschließenden Follow-Up- und Teamentwicklungsgesprächen
- **Finanzverwaltung NRW** – Einführung der beruflichen Entwicklungsberatung und coachenden Gesprächsführung für FK in allen Dienststellen und Behörden
- **Ministerium der Finanzen Hessen** – Workshop für FK „Digitalisierung“
- **Rechenzentrum der Finanzverwaltung NRW** – Führungsfeedbackmoderationen wie oben inklusive anschließender Coachingprozesse
- **Landschaftsverband Westfalen-Lippe** – Führungskräftefachschulungen zum Thema Digitalisierung und Moderation bei Strategiesitzungen auf oberster Führungsebene

- **Berufsgenossenschaft Holz und Metall** – Einführung von Zielvereinbarungen – als Präsenzseminar für Führungskräfte als Webinar für Mitarbeiter*innen
- **Sozialversicherung Landwirtschaft, Forsten und Gartenbau** – Führen und Arbeiten im Homeoffice, veränderte Führungsrolle und Führungspersönlichkeit (beide im blended learning Format)
- **Stadtwerke Osnabrück**
Ausbildung von Führungskräften zu den Themen Projektmanagement, Team- und Organisationsentwicklung. Einzel- und Gruppencoachings
- **Aperam Stainless Services & Solutions Germany GmbH (ArcelorMittal)**
Coaching und Ausbildung von Führungskräften auf Team- und Abteilungsleiter-Ebene
- **Infosys** – Zahlreiche Projekte im Bereich E-Learning mit Schwerpunkt Kommunikation und Führungskräfteentwicklung im Rahmen meiner Tätigkeit für die United Digital Group
- **LVM Versicherung** – Teamentwicklung und Teamcoaching
- **Schmitz Cargobull AG** – Coaching und Kompetenzentwicklung von Führungskräften
- **Sparda Bank Hessen** – „Das Intranet als Führungsinstrument“ Projekt für die Firma Plansecur, Kassel im Rahmen meiner Tätigkeit für K+G, Münster
- **St. Franziskus-Stiftung Münster**
„Optimierung von Führungs- und Kommunikationsprozessen im Intranet“ Integrationsprojekt vor dem Hintergrund von über 20 Klinik-Zusammenschlüssen im Rahmen meiner Tätigkeit für die Firma elemente, Münster
- **Vodafone**
„Customer Experience Trail“ (2012) weltweites Blended Learning Projekt zur Führungskräfteentwicklung (1. und 2. Ebene) für Vodafone, Düsseldorf + London;
„Führen mit Feedback“ (2011) deutschlandweite Führungskräfteentwicklungsmaßnahme (Blended Learning) für Vodafone Deutschland; im Rahmen meiner Tätigkeit für die UDG

V. Hintergrund

- Über 15 Jahre eigene Führungserfahrung, internes und externes Projektmanagement, agiles Projektmanagement, Abteilungsleitung, Leiter eines Business Unit mit 40 Mitarbeitern
- Mitglied im Deutschen Fachverband Coaching (DFC) – den ethischen Standards verpflichtet



- Teilnehmer der kontinuierlichen Coachingausbildung (CCE) der International Coach Federation (ICF)
- Mitglied im Stiftungsfonds Deutscher Coaches (humanitäres Projekt)