

Name: Vogel

Vorname: Christina



I. Ausbildungen

- Diplompädagogin, Universität Leipzig
- Der große Heilpraktiker, Heilpraktikerschule Berlin (2014)
- Systemische Coachingausbildung, Quest-Team GmbH, Westerwald
- Systemische Kurzzeittherapie/Leiterin Systemaufstellungen, Milton-Erickson-Institut, Berlin
- Energetische Psychotherapie, Milton-Erickson-Institut Berlin
- Kinesiologie, Institut für angewandte Kinesiologie Freiburg

II. Berufserfahrung

Seit 2010	Trainerin und Beraterin bei Soencksen & Teilhaber
Seit 2001	Selbstständige freiberufliche Tätigkeit
10 Jahre	Führungstätigkeit in den Wirtschaftsbereichen Immobilien, Werbung, Medien; Schwerpunkte: Finanzierung-Marketing-Verkauf
4 Jahre	Vertriebsaußendienst
5 Jahre	Lehrtätigkeit in der studentischen Ausbildung

III. Kernkompetenzen

- Business- und Personal Coaching
- Führungskompetenzentwicklung
- Life Balancing
- Workshops und Moderation

IV. Arbeitsschwerpunkte, Projekte

- Teamentwicklung

Wenn Sie sich im Team gerade neu finden, Konflikte in der Zusammenarbeit lösen, Topergebnisse erzielen und halten oder aber zu Spitzenleistungen auflaufen wollen – hier wird erarbeitet, welche sinnvollen nächsten Schritte für die erfolgreiche Bewältigung der Tagesaufgaben dran sind. Mit Tiefe, Humor und Leichtigkeit unterstütze ich Ihren Veränderungsprozess.

- Führungskräfte

Ob als Teamleiter, Geschäftsführer oder Vorstand, Sie haben die Schlüsselposition, um Ihr Arbeits- oder Führungsteam auf Erfolgskurs zu halten – im Coaching profitieren Sie von der Möglichkeit, sowohl neue Lösungsansätze in Managementfragen als auch Handlungsimpulse für Ihre ganz persönlichen Fragestellungen zu bekommen. Mit Führungserfahrung und Einfühlbarkeit begleite ich Sie zum nächsten Ziel.

- Systemaufstellung

Mit Hilfe dieses hochwirksamen Problemlösungsinstruments erkennen Sie in kürzester Zeit, worüber Ihnen rein analytische Methoden oft keine Auskunft geben können – wichtige nicht beachtete Einflussfaktoren besonders bei Um- und Restrukturierungen, Familienbetriebsübernahmen, Managementfragen und Beziehungsthemen aller Art.

Mit Intuition und solidem Handwerk finden wir passende Lösungen mit Blick aufs Ganze.

- Systemisches Coaching/Moderation von Führungsfeedbackprozessen/ Supervision von Führungskräften und Führungsteams:

Was in vergangenen Tagen manchmal noch so anmutete wie Schützenhilfe für jemanden „der's nicht packt“, wird heute als ein wirksames und probates Instrument für gezielte persönliche und berufliche Weiterentwicklung genutzt. Systemisches Coaching heißt vor allem, sich mit seinen individuellen inneren Konstellationen in Wechselwirkung zu anderen Personen und Einflussgrößen zu betrachten. Oft ergeben sich schon durch die Veränderung des Blickwinkels neue Lösungen und Wahlmöglichkeiten für Ihr Handeln.

IV. Auftraggeber für Soencksen & Teilhaber

- Moderation von Teamworkshops im Rahmen des Führungskräftefeedbacks im Ministerium für Soziales, Gesundheit, Integration und Verbraucherschutz Brandenburg in 2022 bis Anfang 2023
- Online Reflexionsgespräche und Coachings im Nachgang zur Führungskräftefeedbackbefragung für die Deutsche Bundesbank von 2021-2022
- Führungsfeedback für die Finanzverwaltung Mecklenburg-Vorpommern mit allen nachgeordneten Finanzämtern und dem Ministerium – letztmalig 2022
- Führungsfeedback in der Bundesnetzagentur (BNetzA), 2018
- Bundesanstalt für Immobilienaufgaben (BImA)
- Fortbildungsakademie der Finanzverwaltung, NRW (FortAFin)
Seminare zu den Themen „Steuerungselemente einer Führungskraft“ und Selbstreflektion im Rahmen der Sachgebietsleiterausbildung
- Teamtrainings für Finanzämter in NRW wie u. A.
Minden, Lüdenscheid, Köln Altstadt, Velbert, Bielefeld, Bochum Mitte, Brilon, Detmold, Aachen Stadt, Höxter, Arnsberg, Bonn Außenstadt
- Strategie-Workshop für das Landesamt für Besoldung und Versorgung NRW (LBV)
- NOVA-Teamschulungen für die Finanzverwaltung Brandenburg mit den Ämtern Calau, Cottbus und Oranienburg, 2021
- Landschaftsverband Westfalen-Lippe (LWL), Münster