

Name: Wolterink, geb. Alberts

Vorname: Christine



I. Ausbildungen

- Studium der Psychologie an der Universität Osnabrück mit dem Schwerpunkt Arbeits- und Organisationspsychologie und Klinische Psychologie, Abschluss mit Diplom, 2002
- Integrative Coaching-Ausbildung der Rauen GmbH, anerkannt vom Deutschen Bundesverband Coaching e.V. (DBVC)
- Zertifizierte Train the Trainer Ausbildung, IHK Darmstadt
- Stress-Verhaltenstrainerin, Institut für Mensch und Management, München
- Trainerin für das persolog® Persönlichkeitsmodell, persolog GmbH

II. Berufserfahrung

seit 2021	freiberufliche Trainerin und Beraterin bei Soencksen & Teilhaber
seit 11/2020	Organisations- und Personalentwicklung, Betreuung internationaler Mitarbeiter:innen im Onboarding, Universität Osnabrück
2018- 06/2022	Institut für Gesundheitsforschung und Bildung (IGB), Koordination des Graduiertenkollegs „Interprofessionelle Lehre in den Gesundheitsberufen“ (ILEGRA), Universität Osnabrück
2015-2018	Zentrum für Lehrerbildung, operative Leitung und Koordination des Projektes „Portfolio in der Lehrerbildung, Universität Osnabrück

2012- 2015	Dozentin an der Universität Osnabrück, Fachbereich Pädagogische Psychologie, Schwerpunkt universitäre Lehrerausbildung
seit 2010	freiberufliche Trainerin und Dozentin
2003-2010	Kommunikations- und Verhaltenstrainerin, Deutsche Telekom Kundenservice GmbH
2001-2003	Kommunikationstrainerin und Coach, Allianz Versicherung AG

III. Arbeitsschwerpunkte, Projekte

- Karriereberatung und berufsbegleitendes Coaching
Einzel- und Gruppencoachings von Führungskräften bei Umstrukturierungen zur Begleitung des persönlichen und beruflichen Veränderungsprozesses zu den Themen Selbst- und Fremdwahrnehmung, berufsbezogene Persönlichkeitsmerkmale, Problemlösekompetenz, Ambiguitätstoleranz, berufliche Neuausrichtung
- Fortbildungen
Konzeption und Durchführung von Trainings für Führungs- und Nachwuchsführungskräfte und Berufseinsteiger zur Entwicklung persönlicher Kompetenzen zu den Themen Selbstwirksamkeit, Emotionsregulation, Rollenverständnis, Entwicklung von Reflexionskompetenz/Selbstreflexion, Selbst- und Zeitmanagement, Motivation und Zielorientierung

Konzeption und Durchführung von Fortbildungsangeboten für Mitarbeiter: innen der universitären Verwaltung im Bereich Kommunikation, Resilienz, Zeit- und Selbstmanagement
- Begleitung und Beratung
Unterstützung von internationalen Nachwuchswissenschaftler: innen im Ankommensprozess (Onboarding) Aufgaben: Entwicklung von Angeboten zur sozialen Integration (z. B. Patenprogramme), Unterstützung beim Erwerb von Deutschkenntnissen, Organisation von Angeboten zur Förderung der interkulturellen Kommunikation

IV. Auftraggeber

- Deutsche Angestellten Akademie (DAA)
- Fortbildungsakademie der Finanzverwaltung (FortAFin) NRW
- Bundesfinanzakademie
- Oberfinanzdirektion Hessen
- Institut für Gesundheitsforschung und Bildung (IGB),
Universität Osnabrück
- Institut für wirtschaftspsychologische Forschung und Beratung GmbH, Os-
nabrück
- Universitätsklinikum Münster
- Büro für Berufsstrategie GmbH Hesse/ Schrader

V. Veröffentlichungen

Angela Pues, Christine Wolterink (2018): „So hat mir noch nie jemand zugehört.“ Ausgewählte Aspekte des Reflexionsangebotes im Osnabrücker Lehramtsstudium. In: Zeitschrift für Gestaltpädagogik 29.2018, H.1

Angela Pues, Carolin Sponheuer, Christine Wolterink (2019): „Am meisten hat mir der Austausch mit anderen gebracht.“ In: Graf, U., Iwers, T. (Hrsg.): Wertschätzende Interaktionsgestaltung in pädagogischen Handlungsfeldern. Schriftenreihe zur Humanistischen Pädagogik und Psychologie. Bad Heilbrunn: Klinkhardt, S. 74-89