

**Name:** Driemeier

**Vorname:** Nicole



## I. Ausbildungen

- Diplom-Psychologin
- Aus- und Weiterbildungen in Systemischer Beratung, Change-Management, Projektmanagement; Agile Methoden wie Lean Startup, Learning Space Design, Design Thinking und Design Sprints sowie Bewusstseins- und Persönlichkeitsentwicklung

## II. Berufserfahrung

- 2017-heute: Inhaberin „Goodwerk“: Beratung, Moderation und Coaching im Bereich Transformation, Personal- und Organisationsentwicklung
- 2015-2016: Expert Development, Change und Unternehmenscampus, Tchibo GmbH, Hamburg
- 2011-2015: Referentin Change-Management, Organisations- und Personalentwicklung, Hermes Fulfilment GmbH (Otto Group), Hamburg
- 2010-2011: Specialist Talent Management – Investment Banking, Commerzbank AG, London, UK
- 2008-2010: Personal- und Organisationsentwicklerin, comdirect bank AG, Quickborn

### III. Arbeitsschwerpunkte, Projekte

Transformationen wirksam führen und begleiten (Geschäftsmodelle, Organisationsformen, Teams und Arbeitsweisen)

Persönlichkeitsentwicklung und Teamentwicklung

Führung, Unternehmerisches Denken und Handeln

Kommunikation, Konflikt und Zusammenarbeit

Change-Management, neue Arbeitsformen und New Work

### IV. Branchenkenntnisse

Banken und Finanzdienstleistungen

Konsumgüter, Handel und Logistik

IT, IOT, E-Commerce und Startups

Industrie, Behörden und NGO

### V. Referenzen

- Coaching und Begleitung von Führungskräften über verschiedene Karriere-stufen und Transformationsprozesse in ihren Unternehmen
- Beratung von Personalabteilungen und Führungskräften zur Verbesserung von Strukturen und Zusammenarbeit im Zuge von Transformation, Digitalisierung und New Work.
- Konzeption und Moderation von Teamentwicklungen auf allen Führungsebenen inkl. Anbindung an übergeordnete Prozesse wie Transformation, Umstrukturierungen, Talent Management, Führungsfeedbacks etc.
- Design und Umsetzung von Personal- und Organisationsentwicklungsprogrammen in nationalen und internationalen Unternehmen.
- Psychologisches Design von Auswahlprozessen, Assessment Centern und Kompetenzmodellen
- Tchibo: Modernisierung des Tchibo Campus und Aufbau des Change-Managements zur Begleitung von Umstrukturierungen.
- Hermes: Entwicklung von Kompetenzmodellen für bessere Führung und Zusammenarbeit sämtlicher Organisationseinheiten
- Commerzbank: Design von Assessment Centern, weltweite Rekrutierung und erfolgreiche Integration von 93 Trainees.