

Name: Temme

Vorname: Katharina



I. Ausbildungen

- Zertifizierter New Work Coach, Coachingbande – Systemische Online-Coaching Akademie, 2022
- Zertifizierte Mediatorin (nach Mediationsgesetz), INeKO – Institut an der Universität zu Köln, 2020 - 2021
- Zertifizierter Systemischer Coach, INeKO – Institut an der Universität zu Köln, 2019 - 2020
- Fachseminar Personalentwicklung, Sparkassenakademie, 2002
- Ausbildereignung, 2001
- Diplom Betriebswirtin (FH), 1998 - 2001
- Bankkauffrau, 1993 – 1996

II. Berufserfahrung

- seit 2025 **freiberufliche Tätigkeit für die Soencksen & Teilhaber GmbH**
- seit 2024 **Vorstand der MM – MEHR Miteinander eG**
Geschäftsführung der Genossenschaft
Begleitung von KMUs bei Veränderungsprozessen, Nachfolgeprozessen, Teamentwicklung, Konfliktlösung und Konfliktmanagement
- seit 2020 **Selbständiger systemischer Coach und Konflikt-Mediatorin**
Begleitung von Geschäftsführenden, Fach- und Führungskräften sowie Teams in Veränderungsprozessen, Nachfolgeprozessen, bei der Teamentwicklung, Konfliktlösung und im Konfliktmanagement

- 2001 bis 2023 **Ausbildungsleiterin, Personalentwicklerin und Coach bei der VR Bank eG Bergisch Gladbach-Leverkusen und der Sparkasse Waldeck-Frankenberg**
Coaching und Beratung von Fach- und Führungskräften in Ausbildungs- und Personalentwicklungsprozessen, Steuerung der Ausbildungsprozesse, Mitarbeitergespräche, Personalauswahl, konzeptionelle Arbeit (u. a. Anforderungsprofile, Karrierepfade, Feedback- und Beurteilungssysteme, Führungskräfteentwicklung), Projektarbeit (u. a. Digitalisierung von Personalentwicklungsprozessen, div. Changeprojekte), Training
- 1996 bis 1998 **Firmenkundenbetreuung und -beratung bei der Sparkasse Waldeck-Frankenberg**

III. Arbeitsschwerpunkte

- **Einzelcoaching von Geschäftsführenden, Fach- und Führungskräften**
Begleitung in persönlichen und beruflichen Veränderungs- und Entwicklungsprozessen, Verbesserung des Selbstmanagements, Empowerment, Stärkung von Resilienz und Führungskompetenz, Gewinnen von Klarheit für die berufliche Neuorientierung und Karrieregestaltung, Meistern von Herausforderungen, Entwicklung von Perspektiven 55+, Auflösen von inneren und äußeren Konflikten.
- **Teamcoaching und Teamentwicklung**
Begleitung von Teams in Entwicklungs- und Veränderungsprozessen, bei der Strategieplanung und in Nachfolgeprozessen – Klären des Status-quo und Ziels, Abstimmung des Konzepts und der passenden Methoden, Durchführen von Mitarbeiterbefragungen, Moderation, Umsetzung von Follow-up-Maßnahmen.
- **Konflikt-Mediation**
Schaffen von Gesprächsstruktur und Übersicht, Raum geben für offene Kommunikation und konstruktiven Austausch, Verstehen von Hintergründen und Interessen, Entwickeln von tragfähigen Lösungen und Treffen von konkreten Vereinbarungen.
- **Training**
Konzeption und Durchführung von Trainings für Fach- und Führungskräfte sowie für Berufseinsteiger zu den Themen Selbststeuerung, Kommunikation und Gesprächsführung, Gewaltfreie Kommunikation (GFK),

Konfliktmanagement, Resilienz, Selbstpräsentation, Kooperation, Teamentwicklung und Persönlichkeitsentwicklung.

IV. Auftraggeber (Auswahl)

- Hochschule Fresenius
- Frankfurt School of Finance & Management
- GenoAkademie
- Sparkassenakademie
- Fach- und Führungskräfte, Geschäftsführende sowie Teams aus folgenden Bereichen:
 - Banken
 - Immobilienwirtschaft (Makler, Gutachter)
 - Industrie (Verwaltung, Controlling, Gesundheitsmanagement)
 - Steuern (Steuerberater, Steuerfachangestellte)
 - Recht (Anwalt, Richter)
 - Flächen- und Grundstücksentwicklung
 - Energieversorger (Verwaltung)
 - Lektorat
 - Stadtverwaltung
 - Zollamt
 - Verkehrsverband
 - Gesetzliche Krankenversicherung
 - Politik (Fraktion)
 - Soziale Träger (Schule, KiTa, Behinderteneinrichtung)